

La constelación sindical de Camioneros. Estrategias de reproducción y poder sindical

Joaquín A. Aldao

Resumen

Durante los gobiernos kirchneristas en Argentina (2003-2015) se produjo una revitalización sindical y el gremio de Camioneros fue protagonista, conduciendo la CGT entre 2005 y 2012 y, a partir de 2009, liderando la estrategia de “salto a la política” del sindicalismo. Dentro de un objetivo general que se propone elaborar nuevas herramientas conceptuales para analizar la dinámica del campo sindical argentino, el objetivo específico del presente trabajo fue describir el despliegue de una dimensión de la estrategia de reproducción de un sindicato dominante, a la que denominamos *estrategia informal de construcción de poder institucional*. Esta consiste en invertir capital organizativo propio para la creación de nuevos sindicatos, desatando luchas por encuadramiento con otras organizaciones dominantes del sindicalismo. Con un corpus de entrevistas a dirigentes sindicales de Camioneros y tres sindicatos que se forman bajo esta estrategia –que nuclean a trabajadores del peaje, informáticos y custodios– se describe el vínculo entre estas nuevas organizaciones y Camioneros, que implican un proceso de subjetivación y la incorporación a lo que denominamos una “constelación sindical”.

Palabras clave: Camioneros, kirchnerismo, revitalización, campo sindical.

The union constellation of Truckers. Reproduction strategies and union power

Joaquín A. Aldao

Abstract

During the Kirchnerist governments in Argentina (2003-2015) there was a union revitalization and the Truckers' union was the protagonist, leading the CGT between 2005 and 2012 and, as of 2009, leading the unionism's “leap into politics” strategy. Within a general objective that aims to develop new conceptual tools to analyze the dynamics of the Argentine union field, the specific objective of this work was to describe the deployment of a dimension of the reproduction strategy of a dominant union, which we call informal strategy of building institutional power. This consists of investing its own organizational capital for the creation of new unions, unleashing struggles for framing with other dominant union organizations. With a corpus of interviews with union leaders of Truckers and three unions that are formed under this strategy –which bring together toll workers, IT workers and custodians– the link between these new organizations and Truckers is described, which involve a process of subjectivation and the incorporation into what we call a “union constellation”.

Keywords: Truckers, Kirchnerism, revitalization, union field.

La constelación sindical de Camioneros. Estrategias de reproducción y poder sindical

Joaquín A. Aldao¹

Las transformaciones recientes del sindicalismo argentino

La condición de posibilidad de la *revitalización sindical* en Argentina en el siglo XXI hunde sus raíces explicativas en las transformaciones y continuidades del sindicalismo durante el período de gobiernos democráticos de corte neoliberal en la década de 1990. Durante esta etapa, la *estrategia de reproducción*² del campo sindical (la capacidad de sostener su estructura y volumen de capital) se apoyó en la adaptación organizativa de los sindicatos más importantes (Murillo, 1997, 2001; Etchemendy, 2001, 2004). En este aspecto, las reformas neoliberales fueron en detrimento de los *recursos de poder* tradicionales del sindicalismo dominante: tanto del recurso económico/industrial reflejado en el aumento del desempleo, la baja pronunciada de las negociaciones colectivas y, en menor medida, en la baja de la tasa de afiliación en la industria, como del recurso político, que afectó los términos del intercambio político y la histórica cuota de poder de los sindicatos en la política partidaria del peronismo (Levitsky, 2004). Para las organizaciones sindicales dominantes, esta adaptación organizativa implicó privilegiar la satisfacción de *demandas sindicales* (mejoras para los afiliados, sus organizaciones y sus elites dirigentes) al precio de limitar, al menos en parte, las fronteras representativas del sindicalismo y su capacidad histórica de articular con otras demandas sociales (Etchemendy, 2001).³

¹ Universidad Nacional de Mar del Plata, Facultad de Humanidades, Centro de Estudios Sociales y Políticos (CESP), Mar del Plata, Buenos Aires, Argentina. E-mail de contacto: joacoaldao84@gmail.com.

² Aquí la noción de *estrategia* es utilizada en el sentido que le da Bourdieu (2014), según el cual las estrategias de reproducción son un conjunto de acciones que habilitan la conservación de la posición social, no necesariamente atribuible a un nivel de conciencia determinado del colectivo que las despliega.

³ En respuesta a estos déficits, el sindicalismo dominante despliega un nuevo perfil organizacional que le permitió multiplicar el capital de sus sindicatos, con relativa autonomía de la afiliación sindical (Marshall y Perelman, 2008) y, en consecuencia, de la intermediación estatal (Etchemendy y Collier, 2008). El recurso organizativo se potenció apoyándose en las funciones de servicios (cobertura de salud, infraestructura recreativa y vacacional, beneficios exclusivos para afiliados, etc.) y en el despliegue de un inédito perfil empresarial que participó de las oportunidades que ofrecían la desregulación del mercado de la salud y previsional (obras sociales, fondos de pensión y aseguradoras de accidentes de trabajo) y las privatizaciones, a través de la participación en las nuevas empresas prestadoras de servicios y empresas tercerizadas (Murillo, 1997; Etchemendy, 2001).

En el siglo XXI, luego de la crisis económica e institucional de 2001 en Argentina, y sobre todo a partir del 2005, el sindicalismo retorna y cobra visibilidad como un actor ineludible de la escena laboral y política (Atzeni y Ghigliani, 2007; Etchemendy y Collier, 2008; Senén González y Del Bono, 2013; Natalucci, 2015). Las principales dimensiones analizadas para dar cuenta de este proceso de revitalización sindical⁴ fueron el aumento exponencial de las convenciones colectivas de trabajo (a través del consejo del salario mínimo vital y móvil y las negociaciones paritarias)⁵, el mayor protagonismo de los sindicatos y de los reclamos salariales en la conflictividad laboral y el aumento neto de los trabajadores sindicalizados⁶ (Atzeni y Ghigliani, 2007; Etchemendy y Collier, 2008; Trajtemberg, Senén González, Borroni y Pontoni, 2012; Senén González y Del Bono, 2013).

Pero además, el sindicalismo (en sus distintos niveles) se recompone como uno de los canales más poderosos para la construcción de ciudadanía colectiva (Lazar, 2019). En este aspecto, al estudio de las variables estructurales –como parte del debate en torno a las características, alcances y límites de este proceso de revitalización– se le suman análisis de casos que ponen el foco en la recuperación –o no– de las formas de *representatividad*⁷ sindical en los lugares de trabajo. En estos estudios se pondera el proceso de renovación de la militancia sindical (con fuerte énfasis en la variable generacional) y se describen procesos organizativos y de conflictividad en “las bases” (en seccionales, cuerpos de delegados, comisiones internas o comité de fábrica) así como en la Juventud Sindical (Lenguita, 2011; Senén González y Del

⁴ Para un seguimiento de las principales posiciones en el debate en torno a la pertinencia de utilizar el término *revitalización* para el caso de Argentina, a la luz de las características que se atribuyen en los análisis a los procesos de revitalización sindical en Gran Bretaña y Estados Unidos, ver: Atzeni y Ghigliani, 2007; Etchemendy y Collier, 2008; Haidar, 2009; Senén González y Del Bono, 2013; Varela, 2014; Senén González y Haidar, 2014.

⁵ En 2003 se homologaron 348 acuerdos y convenios; en 2010 la cifra ascendió a 2038, la cifra más alta desde la restauración de la negociación colectiva en Argentina en 1988 (Trajtemberg *et al.*, 2012).

⁶ La tasa de sindicalización en Argentina en los últimos 40 años, a pesar de las reformas estructurales del mercado de trabajo, es relativamente estable (Marshall y Groisman, 2005). Por ejemplo, en las empresas con trabajadores registrados ronda el 37% en todo el período (Castillo *et al.*, 2008). Sin embargo, dos indicadores permiten ponderar el aumento de la representación sindical en el universo de asalariados. Primero, el empleo asalariado registrado en el sector privado (excluyendo al servicio doméstico) crece de 3,5 a 6 millones de trabajadores, lo que permite afirmar –dada la estabilidad de la tasa de sindicalización– un crecimiento neto de la cantidad de trabajadores sindicalizados. Segundo, la cobertura de la negociación colectiva sobre el universo total de asalariados se eleva de 43% en 2003 a 55% en 2012 (Trajtemberg, 2016).

⁷ El concepto de *representatividad* sindical hace alusión al reconocimiento por parte del colectivo de trabajadores, en contraposición a la *representación* sindical, que refiere al reconocimiento legal por parte del Estado (personería gremial) (Battistini, 2010; Tajtemberg *et al.*, 2012; Pontoni y Shimpf, 2017).

Bono, 2013; Natalucci y Galimberti, 2015; Varela, 2016; Ventrici y Delfini, 2016; Ventrici, 2018).⁸

El caso de Camioneros se presenta como paradigmático de una revitalización sindical *descendente* caracterizada como un proceso “que se origina en la cúpula y llega a las bases”, dentro de una “estructura tradicional del sindicato” (Senén González y Del Bono, 2013: 20). En esta clave, para explicar su ascenso y liderazgo sindical, se analiza el despliegue de una estrategia organizativa transversal y/o expansiva, que aprovecha el ciclo de oportunidades políticas abierto por el kirchnerismo para aumentar sus recursos de poder organizativos y, consecuentemente, su capacidad de negociación e influencia en el ámbito empresarial y político (Chahin, 2012; Benés y Milmanda, 2012; Pontoni, 2013^a, 2017). Desde una clave de lectura política, Camioneros se impulsó en la potencialidad de las expectativas de recuperación de la subjetividad política del sindicalismo abiertas por el kirchnerismo (Natalucci, 2013, 2015) para desplegar una estrategia de “salto a la política” (Merino, 2017) que tensiona la relación con el Gobierno a partir de 2009 y hasta su ruptura definitiva a fines de 2011.

Campo sindical y estrategia informal de construcción de poder institucional

Dentro de un objetivo general que se propone elaborar nuevas herramientas conceptuales para analizar la dinámica del campo sindical argentino en el siglo XXI, el objetivo específico del presente trabajo es describir el despliegue de una dimensión de la estrategia de reproducción de un sindicato dominante del campo sindical, a la que denominamos *estrategia informal de construcción de poder institucional*. Para cumplir el objetivo, se analiza el caso de Camioneros y de tres sindicatos cuyo surgimiento y consolidación son efecto de dicha estrategia. En el aspecto metodológico, se recurre a un diseño de investigación cualitativo flexible (Mendizábal, 2006) basado en un corpus de entrevistas en profundidad, obtenidas a través de la técnica bola de nieve (Mallimaci y Giménez Beliveau, 2006), a informantes claves –dirigentes y militantes sindicales– del Sindicato de Camioneros Seccional Mar del Plata y de tres organizaciones sindicales en las que Camioneros se vincula e invierte recursos organizativos con el fin de

⁸ También se puede incluir entre los estudios sobre revitalización sindical y sus consecuencias a aquellos que se centran en las tensiones que provoca la presión por el reconocimiento de nuevos sectores –del “otro movimiento obrero”– dentro del sindicalismo dominante (Abal Medina, 2010, 2016) y el análisis de las militancias feministas en el sindicalismo (Lengueta, 2019; Goren y Prieto, 2020).

consolidarlas institucionalmente: el Sindicato Único de Trabajadores de los Peajes y Afines (SUTPA), la Unión Informática (UI) y el Sindicato Unidos Trabajadores Custodios Argentinos (SUTCA).

Existe un amplio consenso de que Argentina aún conserva la identidad del modelo sindical y que ello condiciona –incluso determina– la dinámica de desarrollo del sindicalismo, aunque la valoración de esta característica es objeto de controversias (Atzeni y Ghigliani, 2007; Etchemendy y Collier, 2008; Senén González y Haidar, 2014; Varela, 2014; Ventrici y Delfini, 2016). El modelo se define por dos características: la primera, la preponderancia de la organización sindical por rama de actividad; la segunda, la regulación por parte del Estado de tres elementos centrales que determinan la representación sindical (y condicionan la representatividad): el otorgamiento de la personería gremial, la homologación de los Convenios Colectivos de Trabajo (CCT) y acuerdos salariales y la extensión de la cobertura de la negociación (Trajtemberg *et al.*, 2012; Trajtemberg y Borroni, 2013).

El modelo sindical argentino descansa, entonces, en un andamiaje jurídico-legal que tiene su génesis en el decreto de Asociaciones Profesionales de octubre de 1945 y a partir del cual se establecen los mecanismos de acceso al campo sindical. Para definir las características generales del campo sindical argentino partimos, entonces, de la noción de campo definido como un “sistema de relaciones objetivas en el que las posiciones y la toma de posición se define relacionamente y que domina además a las luchas que intentan transformarlo” (Bourdieu, 2012: 184). Una de las características definitorias del campo sindical es la potestad del Estado de administrar el título que habilita el acceso a un *espacio dominante*: la personería gremial.⁹ Este título, tal como lo analizamos para el caso del sindicato de la Unión Ferroviaria durante el período del primer peronismo (Aldao, 2015, 2018), delinea las posibilidades de acción de las organizaciones, otorgando el monopolio de la representación de los trabajadores de una actividad a una organización sindical. En consecuencia, la personería gremial gravita de

⁹ Esta potestad estatal es inaugurada por el Decreto N.º 23852 de Asociaciones Profesionales (octubre de 1945) y permanece vigente en la Ley N.º 23551 de 1988. Además, la Ley N.º 14250 de Convenciones Colectivas de Trabajo consolida las atribuciones de la personería gremial al facultar al Estado a homologar los convenios entre las partes legítimamente representadas (en el caso de los trabajadores, representados *erga omnes* por el sindicato con personería gremial) y otorgarles a aquellos fuerza de ley.

forma determinante en la estructura de posiciones dentro del campo sindical y en sus límites de acceso (*numerus clausus*), estableciendo coordenadas generales de su dinámica.

Se parte de la hipótesis de que algunos efectos estructurales del proceso de revitalización sindical acrecentaron considerablemente el volumen de los capitales en juego en la estructura del campo sindical y que este excedente produjo como efecto luchas por su apropiación. Esta perspectiva busca desentramar un aspecto central de las lógicas de reproducción del campo sindical, analizando la agencia de las organizaciones sindicales *dentro* del campo y otorgando valor explicativo a los vínculos y las luchas *entre* las organizaciones sindicales que lo definen (Aldao, 2015, 2016, 2018, 2019; Aldao y Damin, 2017).

Para avanzar en las precisiones conceptuales, caracterizamos como estrategia informal de construcción de poder institucional de Camioneros a la inversión de capitales organizativos que este grupo realiza para consolidar institucionalmente nuevos sindicatos. Describiremos un conjunto de prácticas vinculadas, de manera informal¹⁰, con Camioneros y orientadas a consolidar el proceso de organización –y aumento de la conflictividad– en grupos de trabajadores que buscan obtener la simple inscripción y, luego, la personería gremial. Este proceso específico de estrategia informal de construcción de poder institucional reviste la forma de un tipo de lucha característica del campo sindical: las *lucha por encuadramiento*. En términos generales, las disputas por encuadramiento se definen como una “lucha interna sobre la representatividad, tendiente a dilucidar cuál es la asociación sindical apta para representar a un cierto grupo o sector de trabajadores”¹¹, y pueden responder a una crisis de representación o de representatividad sindical¹² (Battistini, 2010; Tajtemberg *et al.*, 2012).

¹⁰ Se caracterizan como *informales* los vínculos de camioneros con las nuevas organizaciones sindicales analizadas desde una perspectiva legal-institucional. En contraposición, podríamos describir como estrategias formales de construcción de poder institucional de camioneros todas las habitualmente observadas, que repercuten de forma legal-institucional en su capital organizativo: la obtención de personería gremial, la firma del CCT, la incorporación de nuevas actividades (sub ramas) a su espectro de representación, la incorporación a una organización sindical de tercer grado (CGT), entre otras.

¹¹ Moiraghi, J. y Castelli, Miguel A. (2019). El derecho colectivo del trabajo, conflictos sindicales y de encuadramiento. Segunda parte. *Microjuris.com*, 7 de agosto. <https://aldiaargentina.microjuris.com/2019/10/01/el-derecho-colectivo-del-trabajo-conflictos-sindicales-y-de-encuadramiento-segunda-parte/>.

¹² Según se trate de resolver la representación de un determinado grupo de trabajadores entre sindicatos con personería gremial o se ponga en cuestionamiento la representatividad de un sindicato y su capacidad de defender los derechos de los trabajadores de esa actividad (Pontoni, 2013b; Pontoni y Shimpf, 2017).

Para el caso de Camioneros, los conflictos por encuadramiento como una estrategia de expansión de sus propias fronteras de representación son minuciosamente descritos en estudios de caso precedentes (Benés y Milmanda, 2012; Pontoni, 2013b). Sin embargo, la estrategia informal de construcción de poder institucional refiere a una estrategia de reproducción y construcción de poder sindical que trasciende las fronteras de representación formal de la organización. El vínculo informal entre Camioneros y las nuevas organizaciones se desarrolla a través del despliegue de prácticas organizativas, políticas y jurídicas que desatan luchas por encuadramiento con otros sindicatos que poseen personería gremial sobre las actividades que pretenden representar las nuevas organizaciones. A este tipo particular de lucha por encuadramiento la definiremos como *desprendimiento*. En este tipo particular de lucha por encuadramiento, un grupo de trabajadores se organiza y busca el desprendimiento de otro sindicato que posee personería gremial sobre la actividad, con el objetivo de crear una nueva organización que reclame un encuadre específico de la actividad desarrollada y, de tener éxito, la personería gremial.

Para finalizar, el vínculo establecido entre Camioneros y los nuevos sindicatos se establece mediante prácticas que delimitan contornos subjetivos de nuevas generaciones de dirigentes. Surgidos al calor del proceso de revitalización sindical, las nuevas generaciones de dirigentes van a participar activamente de las expresiones organizativas que protagonizan el “salto a la política” de Camioneros (Natalucci, 2015; Merino, 2017). Para abordar este aspecto del análisis, se toman herramientas conceptuales de la antropología laboral presente en el trabajo de Lazar (2019) sobre la vida cotidiana, militancia y afectos de los trabajadores estatales sindicalizados de Argentina. El fin es otorgar densidad analítica a la descripción de los lazos de identificación que se habilitan a través de un vínculo, definido como informal desde lo institucional, pero que parte de relaciones mediadas por *prácticas de creación de parentesco*¹³. La incorporación de este corpus conceptual se origina y fundamenta en el rol protagónico que adquieren los hijos de Hugo Moyano: Facundo y Huguito, dos actores que, formalmente, no pertenecen al sindicato de Camioneros. Como concluye Lazar (2019) en su descripción de las

¹³ “Más allá de las relaciones que son explícitamente definidas en términos familiares, esta noción tiene sentido como descripción del modo en que el sindicato argentino toma forma como comunidad política” (Lazar, 2019: 206).

formas de subjetivación ético-política en el sindicalismo argentino: “la subjetividad ético-política tiene lugar a través de las generaciones y a través de los vínculos familiares; la militancia se produce a través del parentesco, y las historias familiares se entrelazan con las nacionales para producir tanto el compromiso político como a los mismos sujetos políticos” (p. 147).

Camioneros: liderazgo sindical y salto a la política

En su aspecto organizativo formal, Camioneros es una organización sindical de segundo grado de alcance nacional con potestad para firmar los convenios salariales de todos los trabajadores del sector: la Federación Nacional de Trabajadores Camioneros (FedCam). A su vez, la FedCam está hegemonizada por uno de los 25 sindicatos que la integran,¹⁴ el Sindicato de Choferes de Camiones Obreros y Empleados del Transporte de Cargas por Automotor, Servicios, Logística y Distribución de la Ciudad Autónoma y Provincia de Buenos Aires (SICHOCA). Esta hegemonía podría fundamentarse en que el SICHOCA, según testimonios, representa aproximadamente al 60% de los trabajadores de la FedCam (Pontoni, 2013b). Lo que es un hecho es que la Federación, desde su creación en 1965, siempre fue presidida por un dirigente de este sindicato.

Hugo Antonio Moyano es el líder sindical de Camioneros desde que asumió la Secretaría General de la FedCam en 1992, luego de ocupar la secretaría general del SICHOCA –como “mano derecha” de su antecesor, Ricardo “el Petiso” Pérez– desde 1987 (Delfino y Martín, 2012). Bajo su liderazgo, Camioneros supo potenciar las transformaciones económico-estructurales que permitieron la expansión de la actividad del transporte de cargas a partir de la segunda mitad del siglo XX,¹⁵ con una organización interna flexible y disciplinada que permitió el éxito de una estrategia de *expansión horizontal* (Benés y Milmanda, 2012). Pontoni (2013a, 2013b) analiza cómo Camioneros aprovecha el ciclo de oportunidades políticas abierto por los primeros gobiernos kirchneristas (2003-2011) aumentando su *poder de disrupción en el sector económico* (Silver, 2005). La solidez organizativa y la representación transversal de la

¹⁴ Según el CCT 40/89, la Federación está integrada por 25 sindicatos, 20 con personería gremial y 5 con personería jurídica (simple inscripción). Según Pontoni (2013a), en base a datos estatales los sindicatos que integran la Federación son 24.

¹⁵ El crecimiento del transporte de carga automotor en cuanto recurso estratégico para el desarrollo de la economía se refleja en que, desde 1993 en adelante y de manera constante, representa más del 95% de la carga transportada en el país (González y Martínez, 2013).

federación consolidan una identidad colectiva apoyada en la satisfacción de demandas y la mejora de la calidad de vida de sus asociados (Pontoni, 2012). Bajo la conducción de Hugo Moyano, se despliega una estrategia asociada al “golpear y negociar” propio de un sector del sindicalismo peronista (Campione y Rajland, 2006; Svampa, 2007), combinando la capacidad de amenaza de daño sobre la actividad productiva con la aplicación de acciones colectivas de elevada intensidad (principalmente bloqueos a empresas), elementos que definen su amplia capacidad de presión/negociación (Frege y Kelly, 2003) con los actores económicos y políticos del sector (Chahin, 2012).

Esta estrategia, entonces, se apoya en una constante ampliación de las bases de representación a partir de la incorporación de nuevas actividades (subramas) al convenio de la actividad (CCT 40/89). A partir de la posibilidad jurídica que abre la palabra “afines” en el objeto de la asociación y de la incorporación de la “logística” como actividad encuadrada en el CCT,¹⁶ se fue ampliando la definición legal de su ámbito de representación a la par que su poder de disrupción en el sector económico. A través de una acción sindical firme y ofensiva, Camioneros reclamó y, además de choferes de camiones, fue ganando el encuadre de actividades tan disímiles como: recolección de residuos, logística, correo, transporte de aguas y gaseosas, carga y descarga en supermercados, etc. Estas nuevas actividades se incorporan como subramas, existiendo dieciocho en la actualidad. En el aspecto representativo, los trabajadores, además de ser representados territorialmente por las seccionales de sus sindicatos, tienen delegados de subrama, lo que afianza la representación de los múltiples intereses de las bases en la organización (Benés y Milmanda, 2012).

En el aspecto político-sindical, Camioneros fue forjando una subjetividad ético-política específica de la mano de un liderazgo que excede sus fronteras organizativas.¹⁷ En este caso, se trata de una posición dentro del peronismo y del sindicalismo peronista que posee rasgos que la vinculan al “vandomismo” tanto en su dimensión estratégica de acción sindical ya descripta

¹⁶ Las resoluciones del Ministerio de Trabajo desde fines de la década del 80 ponderaban en sus resoluciones que la actividad del transporte se encontraba en “franca evolución”. Además, en 1999 para la FedCam y 2003 para el SICHCHA, se incorpora formalmente la palabra “logística” en la nominación de la federación y el sindicato, respectivamente (Pontoni, 2012).

¹⁷ Consideramos que esta subjetividad ético-política incluye pero excede lo que Pontoni (2012) define como “identidad colectiva de Camioneros”, en cuanto recurso de poder del grupo de trabajadores sindicalizados bajo la FedCam.

(“golpear y negociar”) como en su concepción política, que entiende al sindicalismo como “columna vertebral” del movimiento peronista pero, además, tensiona esta posición tradicional proyectando un sindicalismo que se constituya en “conductor” del movimiento peronista (Campione y Rajland, 2006; Svampa, 2007; Abal Medina, 2015; Merino, 2017).

En este aspecto, bajo la conducción de Hugo Moyano, Camioneros se enfrentó definitivamente a las facciones dominantes de la CGT en 1994,¹⁸ distanciándose de la dirección de la Central y formando el Movimiento de Trabajadores Argentinos (MTA).¹⁹ Desde entonces, la estrategia político-sindical que desarrolla Camioneros comprende a un conjunto más o menos estable de organizaciones sindicales.²⁰ Este grupo es el que va a conformar la “conducción” de la CGT liderada por Hugo Moyano desde fines de 2004 (Svampa, 2007; Natalucci, 2015) y se va a expandir, no solo en el ámbito sindical sino también sumando agrupaciones sociales y políticas.

En 2012, luego de siete años de tensa unidad de la central obrera, se produce una vez más la fractura de la CGT en el marco del distanciamiento político entre Camioneros y el Gobierno kirchnerista. Desde entonces y hasta 2015, Hugo Moyano conducirá la facción opositora denominada CGT Azopardo.²¹ La dinámica política entre el sindicalismo y el gobierno kirchnerista fue analizada a través de las tensiones inherentes a la gramática política del kirchnerismo. En este sentido, el proceso de revitalización sindical habilitó una expectativa de recomposición del estatus de sujeto político del sindicalismo que, finalmente, no pasó de una situación potencial, ya que el Gobierno afirmó el vínculo con el sindicalismo desde una dinámica corporativa (Natalucci, 2013, 2015, 2018).

Este horizonte de posibilidad abierto por los Gobiernos kirchneristas, en donde el sindicalismo recuperaba su lugar en la escena política, fue un elemento central para comprender

¹⁸ Nos referimos a las filiales (sindicatos y federaciones) con mayor peso en la CGT al representar a mayor cantidad de delegados en el Comité Central Confederal de la Central. Son conocidos en el medio sindical y periodístico como “los gordos”. Las tres organizaciones que integran este grupo son Luz y Fuerza, Sanidad y la Federación de Empleados de Comercio.

¹⁹ El MTA está conformado por un grupo de sindicatos que se escindió de la CGT en 1994 en desacuerdo con la connivencia que mostraba la conducción de la Central con el Gobierno en el marco de la aplicación de reformas neoliberales en la estructura productiva y el mercado laboral argentino (Murillo, 2001).

²⁰ Entre las organizaciones y grupos de trabajadores están los que representan a los judiciales, taxistas, aeronavegantes, transporte automotor, docentes privados, por mencionar algunos de los más significativos.

²¹ Azopardo hace referencia al nombre de la calle en la cual se encuentra el edificio que es sede central de la CGT desde 1950, donado por Eva Perón a través de la fundación que presidía.

el despliegue de una estrategia de “salto a la política” liderada por Camioneros a partir de 2009 (Merino, 2017; Merino y Stoessel, 2017). Esa estrategia explotaba los sentidos de la subjetividad ético-política en cuanto concebía un liderazgo con proyecciones más allá del campo sindical, desafiando incluso los sentidos que el primer peronismo le imprimió al rol del sindicalismo como “columna vertebral”. De forma inédita, Camioneros se abocó a liderar la tarea de transformar al sindicalismo en “la cabeza” del movimiento peronista. La principal apuesta organizativa de esta estrategia fue la creación de la Corriente Nacional del Sindicalismo Peronista en 2009, que incluyó la creación de una Juventud Sindical (Natalucci, 2013; Natalucci y Galimberti, 2015). A esta última le va a liderar un hijo de Hugo Moyano, Facundo Moyano, quien había saltado a la escena sindical en 2006 con la creación de un nuevo sindicato de trabajadores del peaje (SUTPA) y se iría a constituir –junto a su hermano, homónimo de su padre, Hugo Antonio Moyano– en un actor fundamental para comprender la articulación entre Camioneros y las nuevas organizaciones que se incorporan a la constelación sindical de Camioneros.

En este contexto general, nuestro trabajo tiene el propósito de desarrollar una perspectiva que pondera las lógicas y luchas específicas que se desarrollan dentro del campo sindical. A partir de describir la influencia de Camioneros en las trayectorias de consolidación institucional del SUTPA y otros dos sindicatos, buscamos describir una dimensión del proceso de revitalización sindical y de la estrategia de “salto a la política”, que aún no ha sido abordada. La estrategia informal de construcción de poder institucional se establece como una dimensión específica dentro del conjunto de prácticas orientadas a reproducir el poder sindical de Camioneros en el campo así como sus proyecciones políticas.

La constelación sindical de Camioneros. El despliegue de una estrategia informal de construcción de poder institucional

“Somos solidarios, [...] nos pasó con diferentes gremios que han pedido, que han hablado en Buenos Aires y de allá nos dijeron: ‘Hay que darle el apoyo logístico, hay que darle todo lo que necesiten’.

Y hay que bancarlos...”.

J. C. Vargas, secretario general adjunto del SICHOCA, seccional Mar del Plata.²²

²² Comunicación personal, 9 de octubre de 2019.

Camioneros, con un liderazgo consolidado en el campo sindical, va a desplegar un repertorio de prácticas que van a ser conocidas y legitimadas por todos los niveles de la dirigencia y militancia, orientadas a grupos de trabajadores en proceso de formación de nuevas organizaciones sindicales. Si, por una parte, este apoyo implica una *transferencia de capital sindical* en cuanto provee al grupo de trabajadores que proyectan la formación del nuevo sindicato recursos de poder sindical (Silver, 2005) específicos, por otra, implica un proceso de subjetivación por medio de prácticas de construcción de parentesco a través de tareas de *contención y militancia* (Lazar, 2019), las cuales habilitan la identificación del nuevo grupo con el proyecto de Camioneros. En concreto, estas prácticas incluyen asesoramiento y formación político-sindical, asesoramiento jurídico, disposición de infraestructura, logística y apoyo organizativo (que incluye difusión mediática, presencia de dirigentes e incluso de militantes) en los conflictos sindicales:

Camioneros a nivel nacional muchas veces se sienta a acompañar y, otras veces, desde afuera, presta logística, o el apoyo solidario, o los abogados [...]. Huguito Moyano (hijo), que es abogado de la Federación de Camioneros y de Camioneros Capital Federal, muchas veces ha trabajado para construir gremios [...] y la mayoría de las veces sin ningún costo. (M. A. Orallo, militante de Camioneros en Mar del Plata, comunicación personal, 9 de octubre de 2019).

Dentro del campo sindical, el despliegue de una estrategia informal de construcción de poder institucional supone un tipo específico de lucha por encuadramiento, que definimos como desprendimiento. En estos casos, la lucha transcurre en paralelo al proceso de formación de la organización, la cual busca la simple inscripción, primero, y la personería gremial y un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo, luego.²³

²³ Un caso de lucha sindical bajo esta forma, paradigmático por su difusión, es el de los “metrodelegados”, que se desprenden de la Unión Tranviarios Automotor en 2008 (Lenguita, 2011) y en 2015 logran la personería gremial de la actividad.

Sindicato Único de Trabajadores de los Peajes y Afines: el origen

El SUTPA es una organización que nace casi a la par de la unidad de la CGT bajo la conducción de Hugo Moyano. Liderada por su hijo Facundo Moyano, quien va ganando protagonismo sindical y político desde 2005, logra la inscripción simple en 2006 y la personería gremial en 2008. El peso de Facundo como actor sindical y político crece con la creación de la Juventud Sindical en 2009 (Natalucci y Galimberti, 2015) y con su asunción como diputado nacional por el Frente para la Victoria en 2011.

El SUTPA nace de un desprendimiento de trabajadores que, hasta ese momento, se encuadraban en la Unión de Empleados de la Construcción y Afines de la República Argentina (UECARA), un gremio peronista surgido en 1947 que en 2002 logró posicionarse en la nueva estructura de oportunidades políticas abierta por el gobierno de Eduardo Duhalde (2002-2003) y el de Néstor Kirchner (2003-2007). La UECARA, a pesar de su trayectoria, recién en 2003 logra incorporar la representación de los trabajadores del peaje y en 2005 la afiliación formal a la CGT. Sin embargo, su posicionamiento dentro de la CGT no va a ser suficiente para retener la nueva actividad.

El éxito en el desprendimiento de los trabajadores del peaje, que culmina con la formación del SUTPA, solo es entendible ponderando el apoyo de Camioneros y la participación directa de Facundo Moyano en la formación de la organización.²⁴ La nueva organización construye un fuerte vínculo de identificación *familiar* con Camioneros que opera como catalizador tanto del sentido de pertenencia como de sus fronteras, dando forma a la *otredad*. A finales de 2006, el secretario general de la UECARA se quejaba de la primera acción colectiva de la nueva organización de peajistas refiriéndose a ella como “una patota de Camioneros. Quieren crear un gremio de peajistas, con el hijo de Moyano al frente. Buscan que los empleados se desafilien

²⁴ Los pormenores del desprendimiento abonan la mitología sindical. Según la versión más difundida por el periodismo en crónicas y ensayos (Balaguer, 2012; Delfino y Martín, 2012), Facundo entra a trabajar en el sindicato liderado por Antonio “Cacho” López (UECARA) como un favor de este a Hugo Moyano, quien luego lo traiciona. En pocos meses de trabajo y recorridas, Facundo se interesa por la representación de los peones de peajes y comienza a trabajar en una de las casillas (en Hudson), donde se transforma en delegado. Desde allí se despliega la estrategia para desprender a los trabajadores del peaje del encuadramiento en la UECARA.

y se vayan a ese gremio”.²⁵ Ante las primeras acciones sindicales que inician la lucha por el desprendimiento, la marca de Camioneros es enunciada por los propios adversarios.

La nueva organización gana apoyos en los trabajadores del peaje debido a la crisis de representatividad que reinaba en los trabajadores de la actividad. La existencia de condiciones laborales precarias y demandas salariales insatisfechas se transforma en reclamos al calor de los avances organizativos y del desarrollo de acciones de protesta directas que resultan en mejoras salariales sensibles. Con jornadas laborales de hasta 12 horas, salarios bajos y condiciones de infraestructura y equipamiento muy precarias, los trabajadores del peaje recuerdan que tenían problemas hasta para poder ir al baño:

El primer aumento de sueldo que logra SUTPA para la actividad es de un 40% para Accesos y en el interior, donde los salarios eran más bajos, un porcentaje mayor [...]. No se cobraba antigüedad, ni adicionales [...]. Se terminó con la polifuncionalidad y se logró una jornada de trabajo de 8 horas con descanso y baño de 1 hora y media en los peajes con mayor tránsito. El break era antes de 20 minutos y no estaban pautados los descansos para el uso del baño. Se llamaba a supervisión y se esperaba el reemplazo (cuando se acordaban) [...]. Se proveyó al personal con la ropa adecuada, ropa con reflectivos, equipos de lluvia [...]. En las zonas de peaje se mejoraron todas las señalizaciones para minimizar los riesgos de los trabajadores (limitadores de velocidad, señalización, etc.). (A. Cubaile, secretaria de prensa y difusión del SUTPA, comunicación personal, 30 de abril de 2020).

Las tareas de contención y militancia se desarrollan de forma intensa en un período corto. La jerarquía simbólica del apellido Moyano y la capacidad organizativa que respaldaba a Facundo le permitieron, a pesar de su juventud e inexperiencia personal en el terreno sindical, disputar el liderazgo sindical al experimentado dirigente de la UECARA. La conflictividad en las calles permite desplegar el capital organizativo y opera como un elemento clave para afianzar la representatividad gremial y liderazgo de Facundo. Los conflictos más importantes se desarrollan entre 2006 y 2008 con acciones directas en los peajes, sobre todo de la empresa

²⁵ “Otro hijo de Moyano ayer tomó autopistas”, *Ámbito*, 3 de noviembre de 2006. <https://www.ambito.com/informacion-general/otro-hijo-moyano-ayer-tomo-autopistas-n3403696>.

Autopistas del Sol²⁶: “¿Sabés cuántos afiliados tiene Cacho López”? Tres tipos que encima son delegados. ¿Cómo es, si es que aprieto a las personas, que movilizó a 3000 tipos si me lo propongo?”.²⁷

La inversión de capital organizativo por parte de Camioneros, en un contexto de crisis de liderazgo y representatividad gremial de la UECARA, permite consolidar un grupo fuertemente identificado con la *familia de Camioneros*, movilizado y con recursos para llevar adelante la nueva organización. El proceso de incorporación del SUTPA a una subjetividad ético-política se refleja en el modo en que una dirigente recuerda la estrategia de formación de la organización y el *vínculo parental* con los valores de Camioneros, los cuales se transmiten de forma intergeneracional a través de Facundo:

La estrategia fue justamente esa: mejorar exponencialmente las condiciones de trabajo y salariales y un fomento muy grande a la militancia, el ejercicio sindical y la participación de todos los trabajadores [...]. El trabajador de peaje adquirió por primera vez una identidad común y todos nos reconocimos y nos vimos en el espejo del compañero, desde el que estaba en una cabina en el peaje de Ameghino hasta el que trabajaba en un troncal de los Accesos a Buenos Aires [...]. Facundo Moyano ha absorbido desde chico esa militancia por los derechos del trabajador y es lo que forma parte de nuestro sello como el de Camioneros: la coherencia y la defensa irrestricta de los laburantes, sin condicionamientos políticos. (A. Cubaile, secretaria de Prensa y Difusión del SUTPA, comunicación personal, 30 de abril de 2020).

Las metáforas parentales para describir el vínculo entre los trabajadores del peaje con Camioneros se multiplican y permean la organización, consolidando una subjetividad colectiva en la que el SUTPA y Camioneros se reconocen como “hermanos”:

Básicamente formamos parte de una misma concepción ideológica y de lucha que Camioneros. Este sindicato junto con Hugo Moyano, por supuesto, han sido para nosotros

²⁶ “Reclamos salariales. Facundo Moyano atacó a una empresa de peaje”, *La Nación*, 15 de julio de 2008. <https://www.lanacion.com.ar/politica/facundo-moyano-ataco-a-una-empresa-de-peaje-nid1030275>.

²⁷ “Facundo Moyano reconoce”, *La Política Online*, 18 de marzo de 2010. <https://www.lapoliticaonline.com/nota/nota-64280/>.

un faro y un espejo. Nuestras luchas y nuestra militancia se basan, se apoyan y muchas veces se sustentan en lo que nosotros denominamos “nuestro Gremio hermano”. (A. Cubaile, secretaria de prensa y difusión SUTPA, comunicación personal, 30 de abril de 2020).

La lucha por desprendimiento continúa con éxito. Una vez consolidada la representatividad sobre la actividad, el SUTPA va a disputar la representación sindical. Cuando la nueva organización lleve la disputa al plano jurídico, entrará en juego otro actor de la familia de Camioneros, ya que la asesoría legal estará a cargo de Huguito Moyano (hermano mayor de Facundo), quien daba también sus primeros pasos como abogado laboralista. Huguito avanza con la disputa por la personería gremial del SUTPA²⁸ y no encuentra mayor resistencia. En 2008, el SUTPA logra constituirse en el legítimo representante de los trabajadores del peaje durante una conciliación obligatoria a la que la UECARA ni siquiera asiste, renunciando a la disputa (Ambruso, Campos, Campos y Castelo, 2010). La asimetría en los volúmenes de capital que detentan las dos organizaciones es explicable solo si se pondera la pertenencia del SUTPA a la constelación sindical de Camioneros. El despliegue de la estrategia informal de construcción de poder institucional de este gremio permite que el SUTPA obtenga la personería gremial rápidamente, logrando establecerse en una posición privilegiada dentro del campo sindical.

Esta misma estrategia va a consolidarse y cobrar especial intensidad a partir de 2009 cuando Camioneros ensaye el “salto a la política”. La consolidación del vínculo parental de Facundo y Huguito les va a otorgar cada vez más protagonismo como nexos entre las nuevas organizaciones y la familia de Camioneros. Los casos analizados a continuación, la Unión Informática (UI) y el Sindicato Unidos Trabajadores Custodios Argentinos (SUTCA), nos

²⁸ Huguito Antonio Moyano se desempeña como abogado laboralista en la CGT desde 2008 y fue asesor del Congreso, desde 2009, en reiteradas oportunidades. A inicios de 2010 constituye, en sociedad con Juan Manuel Martínez Chas, la consultora 17 de Octubre. Al respecto ver: “En silencio, otro Hugo Moyano gana influencia en el ambiente sindical”, *La Nación*, 15 de julio de 2012 (<https://www.lanacion.com.ar/politica/en-silencio-otro-hugo-moyano-gana-influencia-en-el-ambiente-sindical-nid1490571>); “Huguito, con estudio jurídico y un socio de la Alianza”, *Tres Líneas*, 4 de noviembre de 2012 (<http://www.treslineas.com.ar/huguito-estudio-juridico-socio-alianza-n-742989.html>); “Huguito, el otro hijo de Moyano, tiene un puesto en el Congreso desde hace 12 años”, *Iprofesional*, 17 de octubre de 2018 (<https://www.iprofesional.com/politica/279786-Huguito-el-otro-hijo-de-Moyano-tiene-un-puesto-en-el-Congreso-desde-hace-12-anos>).

permitirán profundizar en las formas que asume la estrategia vincular y su alcance, tanto en sus aspectos estructurales como simbólicos.

La Unión Informática

La UI es un caso de estudio recurrente dentro de las nuevas organizaciones sindicales. Es un gremio que se encuentra en la intersección de tres dimensiones de suma relevancia en el análisis del sindicalismo del siglo XXI en Argentina: nuclea a trabajadores de nuevas actividades laborales y formas de organización del trabajo (Adamini, 2020), su reconocimiento se consolida al calor del proceso de revitalización sindical “desde abajo” o de tipo *ascendente* (Senén Gonzáles y Del Bono, 2013) y, por último, es una organización liderada por una “nueva generación” de trabajadores y dirigentes sindicales (Ventrici, 2018).

El proceso de formación de la UI se inicia con un grupo de trabajadores de la industria del software, empleados de IBM en su mayoría. La particular actividad y perfil de los trabajadores del software, una clase media con estudios universitarios (ingeniería) y fuertes vínculos con empresas multinacionales, hacía difícil la participación y, más aún, pensar en un vínculo previo con el peronismo o el sindicalismo. Luego de un breve intento fallido por insertarse en la Confederación de Trabajadores de Argentina (CTA) durante 2009, al año siguiente algunos de sus integrantes se acercan a Facundo Moyano y a la Juventud Sindical. A partir de este momento se afianza el vínculo identificador a través de la contención. Sin locales propios, multiplican las reuniones y actividades gremiales en el local de la Juventud Sindical y en la CGT (cuando son en Capital Federal) o en locales del SUTPA, cuando se organizan en la ciudad de Santa Fe o Córdoba (Del Fueyo, 2019). La transmisión de valores y sentidos de la acción sindical se cultivan a través de compartir espacio, charlas y rituales, que se constituyen en prácticas de subjetivación, de creación de parentesco (Lazar, 2019) entre el nuevo grupo y la familia de Camioneros.

Meses más tarde, comienza la asesoría legal de Huguito Moyano, que propone una estrategia organizativa que proyecta un sindicato por actividad (una de los pilares del modelo sindical) y no por empresa, como venían proyectando inicialmente. Sin embargo, a partir de 2011, el proceso de consolidación legal de la UI se inscribe en un antagonismo político mayor: las tensiones que produce la estrategia de “salto a la política”, luego de las elecciones

presidenciales, propician la ruptura política de Camioneros con el gobierno kirchnerista. En este contexto, el ciclo de oportunidades políticas comienza a cerrarse para Camioneros y el trámite de simple inscripción gremial de la UI, que no tardaba más de 90 días para una organización afín a Camioneros el año anterior, se extiende por dos años y medio. Entre 2011 y 2013, Huguito Moyano presentará acciones jurídicas contra el Ministerio de Trabajo de la Nación por su negativa a inscribir al sindicato en el tiempo establecido por la ley.²⁹ En paralelo, la presencia del entonces secretario general de la UI, Pablo Dorin, crece en la Juventud Sindical de Facundo Moyano, que se fractura en espejo con la escisión de la CGT (Natalucci y Galimberti, 2015).

Además del posicionamiento político, incorporarse a la familia de Camioneros también implica un posicionamiento en el campo sindical. Desde la creación del MTA en 1994, Camioneros y la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS) están en veredas opuestas dentro del sindicalismo peronista (Novick, 2001; Natalucci, 2015). El planteamiento de la UI como sindicato por actividad multiplica los conflictos por encuadramiento con la FAECyS y los nuevos términos con el Ministerio de Trabajo hacen sentir la asimetría de capitales: “ellos son los que quieren entrar a la actividad, a veces se hace difícil crecer porque son sindicatos muy grandes con mucha estructura y no les gusta, por ahí, que otros sindicatos prosperen” (I. González Lonzieme, secretario general de la UI, comunicación personal, 14 de febrero de 2020).

Como mencionamos, el proceso de revitalización sindical produjo un excedente de capitales en el campo sindical que se potenció con los índices de recomposición salarial, el recambio generacional de la militancia sindical y el aumento de la conflictividad laboral. En la actividad de la industria de los trabajadores del software, a esas características se le sumó la de ser una actividad nueva y con una notable vacancia en cuanto a la existencia de una organización sindical con trayectoria. Este contexto delineó un espacio de lucha específico dentro del campo en el cual, además de la UI, otros tres sindicatos se disputaban la personería

²⁹ Respecto al conflicto con el Ministerio de Trabajo por la simple inscripción de la UI ver: “Multarían a Tomada por negar a un gremio”, *La Nación*, 4 de septiembre de 2013 (<https://www.lanacion.com.ar/politica/multarian-a-tomada-por-negar-a-un-gremio-nid1616669/>); “Los empleados IT ya tienen sindicato”, *RedUsers*, 29 de octubre de 2013 (<http://www.redusers.com/noticias/los-empleados-ya-tienen-sindicato-union-informatica-consiguio-la-inscripcion-gremial/>).

gremial de la nueva actividad:³⁰ la Asociación Gremial de Computación (AGC), el Sindicato Único de Trabajadores Informáticos de la República Argentina (SUTIRA) y la Unión de Trabajadores, Sociedades de Autores y Afines (UTSA) (Adamini, 2020).

Este contexto de competencia con otras organizaciones emergentes produce un incentivo para multiplicar las acciones sindicales. Además del apoyo organizativo y jurídico, el vínculo con Camioneros se fortalece al calor de las acciones de protesta, complementando con la formación en la militancia el proceso de contención. El acompañamiento, presencia y transmisión de experiencia sindical tanto en espacios sindicales como en la acción colectiva son determinantes para comprender el proceso de subjetivación en jóvenes que, literalmente, se iniciaban en el sindicalismo:

Lo más importante es el asesoramiento jurídico del Dr. Hugo Antonio Moyano [...] y el acompañamiento presencial en algunas protestas, en algunas medidas gremiales, y la transmisión de la experiencia y conocimiento para cómo llevar adelante los conflictos gremiales. (I. González Lonzieme, secretario general UI, comunicación personal, 14 de febrero de 2020).

La incorporación de la UI a la familia de Camioneros también se refleja en una estrategia de protesta más intensa y agresiva. Aún sin la simple inscripción, entre 2011 y 2012, la UI lleva adelante siete conflictos en empresas “gigantes del software”, logrando quebrar la tradicional impronta antisindical de estas y dar visibilidad a su organización. La organización capitaliza los efectos que produce la figura de Moyano en el mundo empresarial, el Estado y el campo sindical (Del Fueyo, 2019). El apoyo de Camioneros durante las huelgas es público,³¹ garantizando cierto nivel de protección ante las represalias empresariales y la distancia con la cartera de Trabajo. El trabajo de contención de Camioneros habilita, entonces, una intensa

³⁰ El 26 de agosto del 2020 se publicó en el Boletín Oficial la Resolución 239/2018 de la Secretaría de Gobierno, Trabajo y Empleo que otorgaba la personería gremial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la provincia de Buenos Aires a la AGC (<https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/234133/20200826>).

³¹ “Apoyados por Moyano, crece el sindicato de la industria del software”, *RedUsers*, 26 de septiembre de 2011 (<http://www.redusers.com/noticias/apoyado-por-moyano-crece-el-sindicato-del-software-pedimos-un-minimo-de-5-000/>); “Moyano pone un pie en las multinacionales”, *La Nación*, 26 de diciembre de 2012 (<https://www.lanacion.com.ar/politica/moyano-pone-un-pie-en-las-multinacionales-nid1540167/>).

experiencia de militancia. Lograr revertir despidos y sanciones de las empresas a los huelguistas aumenta el prestigio y confianza de los trabajadores del software en la organización.

Finalmente, en 2013, y luego de varios litigios, la UI logra consolidar el acceso jurídico más elemental al campo sindical, la personería jurídica. Con el sindicato legalmente constituido se despliega una *estrategia expansiva*, que aumenta la cantidad de empresas en las que obtienen representación y con las que firma convenios. El aumento de la cantidad de afiliados y la consolidación de un perfil combativo, forjado con numerosas acciones directas en las empresas (Del Fueyo, 2019), le imprimen la marca de pertenencia a la constelación sindical de Camioneros. De esta forma, la UI se constituye en uno de los sindicatos más importantes del sector, transformándose en el único sindicato de la actividad con 11 convenios por empresa (Adamini, 2020).

El Sindicato Unidos Trabajadores Custodios Argentinos

El proceso de formación del SUTCA inicia en 2007 y, al igual que en el caso de la UI, a partir de 2009 comienza el vínculo con la Juventud Sindical de Facundo Moyano y la asesoría legal de Huguito. La estrategia de desprendimiento de la organización de custodios desata una lucha por encuadramiento con el sindicato con personería gremial sobre la actividad, la Unión del Personal de Seguridad (UPSRA).³² El éxodo de un grupo de trabajadores custodios de la UPSRA inicia en 2007, luego de que se acentúen las críticas sobre las condiciones laborales y salariales de los vigiladores con la firma del nuevo CCT ese año.³³ Como en el caso del SUTPA, una crisis de representatividad desata la búsqueda de un nuevo marco de representación de la actividad.

Antes del vínculo con Camioneros, el primer acercamiento es con una organización informal afiliada a la CTA: el Sindicato de Trabajadores de Vigilancia Privada (STVP). Sin embargo, el grado de informalidad producía diferencias en la concepción de la jerarquía

³² La Unión Personal de Seguridad República Argentina se formó apadrinada por la Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina (UTGHRA), conducida por Luis Barrionuevo. Es conducida por Ángel García desde su formación en 1989.

³³El CCT 507/07 se publica el 20 de julio de 2007 bajo la resolución N°732/2007 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (<http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/130000-134999/131475/norma.htm>).

institucional que debía tener la organización sindical. Como describe el secretario adjunto del SUTCA:

La diferencia era que él [Ángel Galeano, líder del STVP] quería cobrar las cuotas sindicales por una cooperativa en la que él era el presidente, la esposa la secretaria y la hija la tesorera, o sea que todo quedaba en familia. Y la plata que les descontaban a los trabajadores iba a la cuenta de ellos [...], nunca hubo un balance sobre esa cuenta y [...] en el sindicato no quedaba ningún registro de que entraba ese dinero por cuota sindical. (G. Vargas, secretario adjunto del SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

A diferencia de los casos analizados anteriormente, algunos de los trabajadores custodios tenían experiencia sindical previa en la UPSRA, lo que explica la crítica al modo de gestión del STPV.

También, en el mismo discurso en el cual uno de los fundadores del SUTCA rememora los motivos del distanciamiento con la CTA, se marcan huellas de la identificación con *valores* y *prácticas* de la subjetividad ético-política de Camioneros, inexistente en la temporalidad del relato pero consumada al momento de la enunciación:

... el tema de las diferencias a modo de conducir el gremio. Buscaba mucho la industria del juicio. Era hacer quilombo a las empresas, hacer considerar a los trabajadores como despedidos y después de ahí entrar en juicio. Esa era la manera que tenían y nosotros no la compartíamos. (G. Vargas, secretario adjunto del SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

Es frecuente que en charlas y debates sobre estrategias de derecho laboral dentro de la familia de Camioneros³⁴ se caracterice la acción de la CTA como orientada a la “industria del juicio”. Con ello se hace referencia a que se persigue como fin el juicio por despido –para financiar la organización– en detrimento de luchar por los puestos de trabajo y las mejoras en

³⁴ Entre 2018 y 2020 participé como asistente de varias charlas y ponencias en las que ofició como orador Hugo Antonio Moyano (hijo), en contextos diversos como un Congreso Internacional de Derecho Laboral, una capacitación para delegados del SICHCHA de la seccional Mar del Plata o conversatorios virtuales (ya en contexto de pandemia) con sindicatos o regionales de la CGT.

las condiciones laborales. El anverso de esta imagen, según esta perspectiva, es Camioneros y el sindicalismo que practica, que busca restablecer al lugar de trabajo a los empleados sancionados por acciones de protesta (como describíamos para el caso de la UI con IBM) y mejorar sus condiciones laborales.

A partir de 2009, el nuevo grupo de vigiladores se aleja del STVP –y de la CTA– y se acercan a la regional La Matanza de la CGT. Gracias a la intermediación de los dirigentes de esta regional, comienzan a participar en las reuniones de la Juventud Sindical, que estaba aún en su etapa de formación. Este espacio de encuentro es el inicio de un proceso de organización institucional y de subjetivación. A través de las tareas de contención se inicia la transmisión de valores, experiencias y asesoramiento legal-sindical:

... yendo a reuniones, escuchando, empezamos a interiorizarnos del tema y justo estaban armando la Juventud Sindical [...], ahí empezamos a participar también [...] en las primeras reuniones con Facundo Moyano. [...] Y bueno, nosotros no teníamos nada, experiencia, nada, solamente íbamos a escuchar, uno escuchaba y aprendía [...] y de ahí nosotros hicimos el estatuto, la primera reunión y el acta constitutiva [...], la primera reunión que se arma para iniciar la inscripción en el ministerio. (G. Vargas, secretario adjunto del SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

En 2011, ya con la simple inscripción, Huguito Moyano se hace cargo formalmente de la asesoría legal del SUTCA, e inicia la disputa por consolidar el desprendimiento. La estrategia consistía en diferenciar la figura de “custodios” de la de “vigiladores” (que es el objeto de representación sindical de la UPSRA y del CCT respectivo). El fundamento del desprendimiento, que suponía un encuadre específico de los custodios, marcaba diferencias de responsabilidad y de condiciones laborales respecto a los vigiladores:

El custodio es el que más riesgo y más responsabilidad tiene que el vigilador común [...]; la gente trabajaba pasada de hora, 18 horas arriba del auto, se iban afuera y venían cada 3 días, o sea, no había una normativa que encuadre al custodio, no había un convenio que diga “Ustedes tienen que ganar tanta plata”, ganaban lo mismo o menos que un vigilador común, que estaba adentro de un banco, tranquilo, o en un edificio o en la recepción de

una empresa. (G. Vargas, secretario adjunto del SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

Como ilustra el testimonio, se desarrolla un intenso trabajo para forjar una identidad propia del grupo de trabajadores custodios que va a cargarse de sentidos moldeados en comunión con Camioneros.

Además de formalizar la organización, el SUTCA debía aumentar su volumen de representatividad en la actividad. El próximo paso era crecer en afiliación, presencia en las empresas y estructura económica. El proceso de contención dentro de la familia de Camioneros se complementa, ahora, con la iniciación en los sentidos de la militancia sindical. Al igual que en el caso de la UI, el peso del apellido Moyano es un capital simbólico sustancial y marca, además, un estilo de acción sindical y de intensidad en la protesta:

Sabían que nosotros no teníamos dinero, no teníamos nada [...], acá había que empezar a levantar afiliaciones, cómo lo levantamos, ¿con qué *speech*? ¿Que decíamos? [...] Y, bueno, obviamente empezamos a vender que el abogado nuestro era Moyano, que estábamos con Hugo [...], que teníamos llegada con Facundo. [...]

El 2011 fue el año que explotó, que empezamos a hacer medidas de fuerza a las empresas: cortes, bloqueos en logística (apoyados por Camioneros). Y bueno ahí empezamos a tener un poco más de auge, ¿no? Por el tema que las empresas nos empezaron a respetar, [los trabajadores] se empezaron a venir, veían que estábamos al lado de Moyano [...]. (G. Vargas, secretario adjunto SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

Adquiere un peso determinante en los dirigentes del SUTCA la tarea de contención, no solo en lo que refiere a la asesoría legal de Huguito, sino también en la orientación político-sindical de las acciones. El asesor legal se constituye en el vehículo de identificación con Camioneros con efectos concretos sobre las acciones directas y, de forma más determinante aún, sobre la respuesta de las empresas a esas acciones:

Las empresas no querían saber nada que haya otro gremio nuevo, hasta que [...] autorizados por el estudio de Moyano, podíamos hacer medidas de fuerza como cualquier

sindicato. [...] Obviamente [las empresas] nos quisieron cortar por todos lados, en el sentido [de] que nos querían hacer denuncias pero bueno, como ellos estaban tapados de denuncias por los mismos trabajadores, en el mismo Ministerio de Trabajo (que teníamos llegada por Huguito) nos recibían en todas las audiencias y estaban todas las empresas en orsay. (G. Vargas, secretario adjunto SUTCA, comunicación personal, 28 de marzo de 2020).

A finales del año 2011 el SUTCA consigue la simple inscripción; sin embargo, la estrategia de desprendimiento para obtener una personería gremial sobre la actividad no iba a prosperar: más allá de los aspectos legales, comienzan los años de antagonismo entre Camioneros y el Gobierno.

A pesar de ello, los custodios forjan una subjetividad particular y continúan creciendo en el aspecto institucional, sindical y político, logran beneficios particulares para los trabajadores de la actividad que van consolidándose a la par de los convenios particulares con las empresas del sector. La impronta de una conflictividad de alta intensidad expresada, principalmente, en bloqueos a las empresas también es un rasgo característico. En la dimensión política, los custodios sostuvieron una fuerte presencia en la Juventud Sindical y en todas las movilizaciones que marcaron el pulso de la estrategia del “salto a la política” de Camioneros.³⁵ En 2015 el SUTCA cambia de conducción y la identificación con la familia de Camioneros se fortalece aún más. El joven “conductor” de custodios, Christian López, es uno de los máximos referentes de la Juventud Sindical, secretario general de las 62 Organizaciones Peronistas de Ituzaingó (desde 2019) y, principalmente, un hijo pródigo de la familia de Camioneros.³⁶

Conclusiones

Abordar el objeto sindical desde la perspectiva del campo sindical implica ponderar en el análisis la relativa autonomía de este respecto al campo político. Indagar en las lógicas

³⁵ El entrevistado (G. Vargas) hace referencia a dos actos en concreto, el del 1 de mayo de 2011 en la avenida 9 de Julio y el del estadio del club Huracán, el 15 de diciembre de 2012 (cuando Moyano renuncia a la vicepresidencia del Partido Justicialista).

³⁶ “Un aliado de los Moyano se hace fuerte en un sector de la Seguridad Privada”, *Perfil*, 28 de noviembre de 2019 (<https://www.perfil.com/noticias/empresas-y-protagonistas/un-aliado-de-hugo-pablo-moyano-se-hace-fuerte-en-un-sector-de-la-seguridad-privada-sutca-christian-lopez.phtml>).

sindicales, las estrategias de reproducción y las luchas –como dimensiones específicas de una subestructura del espacio social– permite profundizar en los vínculos y las proyecciones políticas del sindicalismo desde una mirada particular. Las estrategias y prácticas que permitieron el ascenso y la perdurabilidad de Camioneros en una posición dominante del campo sindical son múltiples y simultáneas, y este trabajo suma su aporte específico.

El análisis de la inversión de capitales organizativos propios, por parte de Camioneros, para crear nuevas organizaciones sindicales formando lo que denominamos una “constelación sindical” es una dimensión que no había sido abordada para explicar la construcción de poder sindical. El análisis del proceso de formación de nuevas organizaciones sindicales nos permitió profundizar en las características particulares de ese repertorio de prácticas y comenzar a desentramar los alcances –estructurales y subjetivos– del vínculo que se forja entre las organizaciones involucradas en la constelación. Las consolidaciones de las nuevas organizaciones y su gravitación en las actividades laborales en las que adquieren representatividad evidencian un modo de reproducción del capital político y sindical de Camioneros.

En este sentido, el presente trabajo permitió un avance conceptual y analítico en el camino de integrar dimensiones del proceso de revitalización sindical que suelen escindirse, sorteando falsos dilemas sobre la incompatibilidad analítica entre uno y otro abordaje. Por un lado, el proceso de organización desde las bases, signado por la incidencia de la renovación generacional de la militancia y el aumento de conflictividad y, por el otro, la descripción de una estrategia de construcción de poder sindical desde un sindicato “tradicional”, caracterizado habitualmente por una acción sindical verticalista y disciplinada (o, como prefieren decir los propios actores, “orgánica”).

El análisis de la dinámica del campo sindical nos pone en la senda de describir con mayor densidad las luchas que lo definen. Lejos de ser aspectos residuales, las luchas sindicales son un elemento estructural para caracterizar al campo y sus límites. El despliegue de la estrategia informal de construcción de poder institucional presupone una crisis de representatividad de un gremio con personería gremial y la existencia de un grupo de trabajadores con expectativas de mejorar sus condiciones laborales. A partir de una forma particular de lucha por encuadramiento que definimos como desprendimiento, la participación informal de Camioneros implica –

además de una acción orientada por una estrategia y proyección política— el desarrollo de un conflicto entre distintas facciones del espacio dominante del campo, que va a tener efectos en el posicionamiento de las organizaciones involucradas en el conflicto. La caracterización del entramado de vínculos (sindicales, legales, políticos y empresariales) y acciones concretas para desplegar la lucha son elementos que es necesario continuar enriqueciendo con nuevos casos que refuercen, contrasten y pongan en tensión los aquí presentados.

En uno de los estudios antropológicos más interesantes sobre sindicalismo argentino, Lazar argumenta que la fuerza y perdurabilidad de las organizaciones sindicales en Argentina se obtiene de la capacidad de llevar adelante una subjetivación ético-política —una comunidad política— “que se pone en acto en prácticas de creación de parentesco” (2019: 41). En esta línea, el trabajo destaca los roles de los hijos de Hugo Moyano en la formación de los nuevos sindicatos, ya que no solo se constituyen en los canales a través de los cuales se materializa la inversión de capital organizativo de Camioneros en las nuevas organizaciones, sino que también son artífices de los espacios que habilitan las prácticas de creación de parentesco. Dos dimensiones centrales en estas prácticas de subjetivación colectiva son las tareas de contención y de militancia (Lazar, 2019). En estos espacios compartidos, los nuevos dirigentes incorporan y acuerdan un modo particular de comprender la vida sindical, con valores y rituales específicos, y el rol del sindicalismo en la sociedad. A través de estas prácticas de creación de parentesco, de la negociación mutua de valores y sentidos de la acción política y sindical, los nuevos grupos se incorporan a la familia de Camioneros. La pertenencia a la constelación de Camioneros es, en este sentido, la articulación con un proyecto ético-político específico dentro del sindicalismo peronista.

Por último, es importante destacar que luego de 2009, la disputa sindical y política jerarquizó a los jóvenes. Ellos ocuparon el centro de la escena política nacional tanto física como discursivamente. La formación de la Juventud Sindical se nutrió de la presencia de jóvenes dirigentes que surgieron del proceso de formación de estos nuevos sindicatos. Si bien en el aspecto político pierde fuerza luego de 2012 (a causa de su fractura de la CGT), este sector de dirigentes sindicales también elabora una noción de “nuevo sindicalismo”. El propio

Facundo Moyano plantea nuevos sentidos y prácticas sindicales,³⁷ tensionando principios tradicionales del sindicalismo argentino con un alcance que aún está en proceso de desarrollo y se debe continuar explorando.

Bibliografía

- Abal Medina, P. (2010). Modos de politización de organizaciones de trabajadores en grandes empresas. *Estudios Sociológicos*, 41-65.
- (2015). Dilemas y desafíos del sindicalismo argentino: las voces de dirigentes sindicales sobre la historia política reciente. *Trabajo y Sociedad*, 24 (15), 53-71.
- (2016). Los trabajadores y sus organizaciones durante los gobiernos kirchneristas. *Nueva Sociedad*, 264, 72-86.
- Adamini, M. (2020). ¿Renovación sindical en tiempos post-industriales? Un abordaje a partir del caso de los trabajadores informáticos. *Revista Pilquen. Sección Ciencias Sociales*, 23(1), 65-79.
- Aldao, J. A. (2015). Construcción y crítica al paradigma clásico de los estudios sobre movimiento obrero y primer peronismo. La emergencia del campo sindical argentino, propuesta de una alternativa interpretativa. *Sudamérica: Revista de Ciencias Sociales*, 1(4), 177-196.
- (2016). El ejército civil de los trabajadores. Los ferroviarios y el peronismo, esbozo de una alternativa interpretativa. *Anuario INIHEP*, 51-68.
- (2018). *Obreros, ferroviarios y... ¿peronistas? Institucionalización y dinámica identitaria en la Unión Ferroviaria*. Bernal: Universidad Nacional de Quilmes.
- (2019). Efectos sindicales de la nacionalización ferroviaria (1947-1950): la Unión Ferroviaria vs. la Confederación del Personal Civil de la Nación. *Quinto Sol*, 23(2), 8.
- y Damín, N. (2017). Luis Gay, entre la profesionalización sindical y la breve disputa por el liderazgo político del movimiento obrero. En Rein, R. y Panella, C. (eds.). *Los indispensables: dirigentes de la segunda línea peronista*. Buenos Aires: UNSAM Edita.
- Ambruso, M., Campos, J., Campos, L. y Castelo, F. (2010). Actividad y organización de los delegados del personal y comisiones internas. Un análisis de su regulación en los convenios colectivos de trabajo. Argentina, 2006-2008. Trabajo presentado en el VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo.

³⁷ Esta impronta de la Juventud Sindical debe ponderarse en los intentos de reformar los mecanismos democráticos del sindicalismo. En 2013, Facundo Moyano en su rol de legislador (con la asesoría de su hermano) presenta proyectos de ley que buscan reducir la cantidad de mandatos de los secretarios generales en los sindicatos e implementar mecanismos de transparencia y contralor en el proceso eleccionario a través de la participación de la justicia electoral. Finalmente, los mismos fueron “cajoneados” y, hasta cierto punto, marcaron una tensión generacional entre el propio Facundo con su hermano Pablo y su padre Hugo Moyano que sería importante profundizar.

- Atzeni, M. y Ghigliani, P. (2007). The resilience of traditional trade unions' practices in the revitalisation of the Argentine labour movement. En Phelan, C. (ed.). *Trade unions revitalization: trends and prospects in 34 countries* (pp. 105-119). Bern: Peter Lang.
- Balaguer, A. (2012). *Hijos del poder*. Madrid: Aguilar.
- Battistini, O. (2010) El modelo sindical en crisis. Tiempos de cambio para nuevas estructuras. *Serie documentos de debate*, CEfS-feTiA-CTA, Buenos Aires.
- Benés, E. y Milmanda, B. F. (2012). El nuevo liderazgo sindical en la Argentina postneoliberal: el caso del gremio de camioneros. *Desarrollo Económico*, 31-62.
- Bourdieu, P. (2012). *La distinción: criterio y bases sociales del gusto*. Buenos Aires: Aguilar, Altea, Taurus, Alfaguara.
- (2014). *Las estrategias de la reproducción social*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Campione, D. y Rajland, B. (2006). Piqueteros y trabajadores ocupados en la Argentina de 2001 en adelante. Novedades y continuidades en su participación y organización en los conflictos. En Caetano, G. (comp.). *Sujetos sociales y nuevas formas de protesta en la historia reciente de América Latina* (pp. 297-330). Buenos Aires: CLACSO.
- Castillo, V., Brizuela, S. R. y Schleser, D. (2008). Dinámica del empleo formal en contextos de crisis. Macroeconomía, Empleo e Ingresos. En Pozzo, C. (ed.). *Macroeconomía, empleo e ingresos: debates y políticas en Argentina frente a la crisis internacional 2008-2009* (pp. 187-217). Argentina: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y Oficina del País de la OIT para la Argentina.
- Chahin, M. Y. (2012). *La otra cara del protagonismo de camioneros en los años kirchneristas: la comunidad de políticas en el sector transporte*. (Tesis de grado). Universidad Torcuato Di Tella.
- Del Fueyo, J. I. (2019). Conflictividad en el sector informático en la Argentina. Las prácticas sociales sindicales de un nuevo actor laboral (2009-2015). *Estudios del Trabajo*, 58.
- Delfino, E. y Martín, M. (2012). *El hombre del camión: Hugo Moyano. La historia secreta del sindicalista más poderoso de la Argentina*. Buenos Aires: Sudamericana.
- Etchemendy, S. (2001). Construir coaliciones reformistas: la política de las compensaciones en el camino argentino hacia la liberalización económica. *Desarrollo Económico*, 160(40).
- (2004). Represión, exclusión e inclusión: relaciones gobierno-sindicatos y modelos de reforma laboral en economías liberalizadas. *Revista SAAP: Sociedad Argentina de Análisis Político*, 2(1), 135-164.
- y Collier, R. B. (2008). Golpeados pero de pie. Resurgimiento sindical y neocorporativismo segmentado en Argentina (2003-2007). *Revista POSTData: Revista de Reflexión y Análisis Político*, 13, 145-192.
- Frege, C. y J. Kelly (2003). Union Revitalization Strategies in Comparative Perspective. *European Journal of Industrial Relations*, 9 (1), 7-24.

- González, J. H. y Martínez, J. M. A. (2013). *Análisis del transporte de cargas terrestre en Argentina*. Buenos Aires: Instituto Tecnológico de Buenos Aires, tesis de grado.
- Goren, N. y Prieto V. L. (2020). *Feminismos y sindicatos en Iberoamérica*. Ciudad Autónoma de Buenos Aires: CLACSO/UNPAZ.
- Haidar, J. (2009). Revitalización sindical en Argentina. ¿Sindicalismo de movimiento social o neocorporativismo segmentado? *XXVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología. VIII Jornadas de Sociología de la Universidad de Buenos Aires*.
- Lazar, S. (2019). *Cómo se construye un sindicalista*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- Lenguita, P. (2011). Revitalización desde las bases del sindicalismo argentino. *Nueva Sociedad*, 232, 137-150.
- (2019) La trama feminista en los sindicatos argentinos. *Estudos do Trabalho*, IX(23).
- Levitsky S. (2004). Del sindicalismo al clientelismo: La transformación de los vínculos partido-sindicatos en el peronismo, 1983-199. *Desarrollo Económico*, 44(173), 3-32.
- Mallimaci, F. y Giménez Béliveau, V. (2006). Historia de vida y métodos biográficos. *Estrategias de investigación cualitativa*, 1, 23-60.
- Marshall, A. y Groisman, F. (2005). Sindicalización en la Argentina: análisis desde la perspectiva de los determinantes de la afiliación individual. *Estudio presentado en el 7mo. Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*, 7, 10-12.
- y Perelman, L. (2008). Estrategias sindicales de afiliación en la Argentina. *Desarrollo Económico*, 3-30.
- Mendizábal, N. (2006) Los componentes del diseño flexible en la investigación cualitativa. En Vasilachis de Gialdino, I. (coord.). *Estrategias de investigación cualitativa* (pp. 65-105). Barcelona: Gedisa.
- Merino, G. E. (2017). La querrela en torno a la ley de participación de los trabajadores en las ganancias: el desarrollo de las tensiones político-sociales y la lucha por el poder en Argentina. *Trabajo y sociedad: Indagaciones sobre el empleo, la cultura y las prácticas políticas en sociedades segmentadas*, (29), 447-468.
- y Stoessel, S. (2017). Le «pouvoir du volant» en Argentine et en Bolivie dans le cycle postnéolibéral. *Cahiers des Amériques Latines* (86), 111-126.
- Murillo, M. V. (1997). La adaptación del sindicalismo argentino a las reformas de mercado en la primera presidencia de Menem. *Desarrollo Económico*, 147(37).
- (2001). La encrucijada del sindicalismo latinoamericano. *Política y Gobierno*, 8(2), 315-346.
- Natalucci, A. (2013). Revitalización sindical y sindicalismo peronista: encrucijadas entre el corporativismo y la política (Argentina, 2003-2012). *Amérique Latine Histoire et Mémoire. Les Cahiers*, 26.
- (2015). Las recientes transformaciones en el mundo sindical (2003-2015). *Revista Espectros*, 2.

- (2018). La gramática movimentista durante el giro a la izquierda: el caso de Argentina. *Revista de Sociología*, 33(1), 88-103.
- y Galimberti, C. M. (2015). Juventud(es) sindical(es): identidades políticas y lógicas de acción (AMBA, 2009-2015). *Socio Debate*, 2, 98-130.
- Novick, M. (2001). Nuevas reglas de juego en la Argentina, competitividad y actores sindicales. En Garza Toledo, E. (ed.). *Los sindicatos frente a los procesos de transición*. Buenos Aires: CLACSO.
- Pontoni, G. (2012). “Identidad colectiva camionera”, un recurso de poder sindical en Argentina entre 2003 y 2011. *Gaceta Laboral*, 18(2), 151-172.
- (2013a). Conflictos sobre ruedas: nuevas y viejas estrategias de acción sindical. El caso “Camioneros” en la post convertibilidad. En Senén González, C. y Del Bono, A. (Coord.). *La revitalización sindical en Argentina: alcances y perspectivas*. Buenos Aires: UNLaM-Prometeo. 101-121.
- (2013b). La disputa por la representación vía los conflictos por encuadramiento sindical. El caso Camioneros en la Argentina reciente. *Derecho del Trabajo*, 1-8.
- (2017). Estrategias de organización del sindicato Camioneros en Argentina (1991-2011). *Revista de Sociología e Política*, 25(61), 77-96.
- y Schimpf, M. B. (2017). Conflictos por encuadramiento sindical y/o convencional. El caso de Camioneros y Tintoreros. *RIHUMSO*, 12 (1), 67-79.
- Senén González, C. y Del Bono, A. (2013). *Revitalización sindical en Argentina. Heterogeneidades sectoriales*. Buenos Aires: Prometeo.
- y Haidar, J. (2014). Movilización de recursos de poder en el resurgimiento del protagonismo sindical en Argentina post 2001. *Cuadernos del Cendes*, 87, 107-125.
- Silver, B. (2005). *Fuerzas del trabajo. Los movimientos obreros y la globalización desde 1870*. Madrid: Akal.
- Svampa, M. (2007) Profunda ruptura de las lealtades. *Le Monde Diplomatique*, 91 (VII). Disponible en <https://www.eldiplo.org/091-trabajadores-pobres-sindicalistas-ricos/profunda-ruptura-de-las-lealtades/> [consultada el 27/11/2020].
- Trajtemberg, D. (2016). Políticas públicas laborales tras doce años de gobiernos de Néstor Kirchner y Cristina Fernández. *Análisis*, 17.
- , Senén González, C., Borroni, C. y Pontoni, G. A. (2012). Representación sindical en los lugares de trabajo: un análisis del Módulo de Relaciones Laborales. Trabajo presentado en las VII Jornadas de Sociología de la Universidad Nacional de La Plata.
- y Borroni, C. (2013). La relación entre la estructura de la negociación colectiva y el desempeño de la economía. Aspectos teóricos y evidencias sobre el caso argentino. En Senén González, C. y Del Bono, A. (comps.). *La revitalización sindical en Argentina: alcances y perspectivas* (pp. 29-52). Buenos Aires: Universidad Nacional de La Matanza/Prometeo.

- Varela, P. (2014) Estado y sindicatos en la Argentina post-devaluación: El retorno del debate estratégico. *Crítica Marxista*, 38, 119-202.
- (2016). *El gigante fragmentado: sindicatos, trabajadores y política durante el kirchnerismo*. Buenos Aires: Final Abierto.
- Ventrici, P. (2018). La nueva camada. Experiencias de renovación sindical en la Argentina protagonizadas por jóvenes en la última década. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, 22(37), 97-124.
- y Delfini, M. (2016). ¿Qué hay de nuevo en el sindicalismo argentino? Relaciones laborales y reconfiguración sindical en el kirchnerismo. *Revista Trabajo y Sociedad*, 27.